



Cornell University

# Programa de Respuesta al Prejuicio

“No en Nuestra Ciudad, No en Nuestros Campuses, No en Nuestra Comunidad”

En noviembre del 2000, Cornell desarrollo un sistema que abarca a toda la Universidad para manejar casos de prejuicio o discriminación tendenciosa. El objetivo del **protocolo de respuesta al prejuicio** es dar respuesta a actitudes tendenciosas advirtiendo a la comunidad universitaria de incidents y delitos, proveyendo ayuda a través de recursos varios a individuos que hayan sido objeto de actitudes prejuiciosas y desarrollando programas que ayudaran a prevenir o eliminar tales acciones.

## “Prejuicio” o “Actitud Tendenciosa” es:

- **Un acto de intolerancia, acoso o intimidación** que tiene lugar en Cornell o cuya proximidad afecte a la comunidad de Cornell.
- Un acto dirigido a un individuo o grupo debido a su **aspecto de diversidad de hecho o percibido**, tales como edad, color de piel, credo, discapacidad, etnicidad, genero, identidad o expresión sexual, estado civil, origen nacional, raza, religion, inclinación sexual o estatus de veterano.

## Que hacer cuando Ud. es objeto, testigo o se ve afectado por un prejuicio o una actitud tendenciosa:

### Si Ud. es víctima de un delito:

Comuníquese **IMEDIATAMENTE** con el Departamento de Policía de Cornell al 255-1111 y si corresponde, con otros organismos policiales locales para que se hagan cargo de su caso y reciba la ayuda y atención necesarias. El acoso y/o agresión física son un delito.

### Si Ud. es víctima de prejuicio, actitudes tendenciosas/discriminación:

- Póngase en contacto inmediatamente con un miembro del **Bias Reporting Team** de la Universidad yendo a <<http://www.cornell.edu/diversity/biasresponse.cfm>> bajo el título de “your bias reporting team member” (su integrante del grupo de denuncia de actitudes tendenciosas) o comuníquese con:
  - **The Office of Workforce Diversity, Equity and Life Quality (Oficina de Diversidad en la Fuerza Laboral, Equidad y Calidad de Vida)** al 255-3976, email <[equalopportunity@cornell.edu](mailto:equalopportunity@cornell.edu)>
  - **The Judicial Administrator (Administrador Judicial)** al 255-4680
  - **The Office of the University Ombudsman (Oficina del Ombudsman de la Universidad)** al 255-4321.
- Solicite un listado de oficinas que proveen ayuda y asistencia a quienes hayan sido objeto o se hayan visto afectados por actitudes prejuiciosas o tendenciosas. El listado también esta disponible en <<http://www.cornell.edu/diversity/counselsupport.cfm>>.
- Para obtener un listado de incidentes de actitudes prejuiciosas o tendenciosas y delitos ocurridos en el pasado y la actividad mas reciente relacionada a los mismos, dirijase a <<http://www.ohr.cornell.edu/hr/hrManage/diversity/biasReportUpdate.html>>.

### ¿Aún Tiene Dudas?

Si Ud. ha sido testigo de una actitud prejuiciosa o tendenciosa que afecta a terceros, o si Ud. tiene conocimiento de una actitud prejuiciosa o tendenciosa que no esta dirigida a un individuo en especial (por ejemplo volantes o grafiti), por favor haga conocer su inquietud a la Office of Workforce Diversity, Equity and Life Quality al 255-3976 or por email a <[equalopportunity@cornell.edu](mailto:equalopportunity@cornell.edu)>.